

*Как правильно принять на работу внешнего совместителя - на 0,5 ставки или на 1 ставку, если у него есть основное место работы.*

Как правило, продолжительность рабочего времени для совместителей в каждой из организаций не может превышать четыре часа в день (ст. 284 ТК РФ). Но если сотрудник свободен от основной работы (в какой-либо день), то он может работать по совместительству в этот день полный рабочий день.

Однако в течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность работы совместителя не должна превышать половину нормы рабочего времени за месяц (другой учетный период), установленной для соответствующей категории сотрудников. Такие ограничения установлены частью 1 статьи 284 Трудового кодекса РФ.

В части 2 статьи 284 Трудового кодекса РФ сказано: Ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству, установленные частью первой настоящей статьи, не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 настоящего Кодекса или отстранен от работы в соответствии с частью второй или четвертой статьи 73 настоящего Кодекса.

У внешнего совместителя при приеме на работу следует потребовать (перечень документов, установленный в статье 283 Трудового кодекса РФ):

1. паспорт или другой документ, удостоверяющий личность;
2. документ об образовании (его копию) (при приеме на работу, требующую специальных знаний);
3. справку о характере и условиях труда по основному месту работы (при приеме на тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда).

Трудовую книжку внешний совместитель предоставлять не должен (ч. 3 ст. 65 ТК РФ). По желанию сотрудника сведения о работе по совместительству могут быть внесены в трудовую книжку по месту основной работы (ч. 5 ст. 66 ТК РФ).

Основанием для этого будет документ, подтверждающий работу по совместительству. Какой это документ, Трудовой кодекс РФ не определяет.

Следовательно, он может быть любым (справка, копия трудового договора, приказа о приеме на работу и т. п.) при условии, что он содержит необходимые сведения.

```
#MNU, .MNUBL { width:160px !important; } #CON { margin-left:215px !important; width:80% !important; } #MNU, .MNUBL { width:160px !important; } #CON { margin-left:215px !important; width:80% !important; }
```